

# Sitraemfa



Informativo do Sind. dos Trab. em Entidades de Assistência e Educação à Criança ao Adolescente e à Família do Estado de São Paulo/SP  
Sede própria: Av. Celso Garcia, 4031, Tatuapé/SP - Tel.: (11) 2090-1850 - CEP: 03063-000  
Subsede Sul: Rua Ada Negri, 127 - Santo Amaro - Tel: (11) 5641 0183  
site: www.sitraemfa.org.br e-mail: sitraemfa@uol.com.br



REDE CONVENIADA  
JUNHO/2011/02

## INFORMATIVO DA REDE CONVENIADA



Rumo a...

### Vamos em busca da união na categoria

Nos, trabalhadores em Campanha Salarial temos o direito e o dever de participar buscando avanços nos benefícios já conquistados e reivindicando qualidade nos serviços para toda categoria.

Independente de participar ou não do movimento sindical, temos o compromisso de trazer nossas reivindicações nas Assembléias de Campanha Salarial.

Este é o momento de despertarmos para a conscientização de todos, que para sermos fortes precisamos nos unir, levando-se em consideração todo o histórico e avanços da categoria.

Vamos ter os pés no chão, mas mantendo os sonhos na luta constante. Pois juntos no dia a dia fortaleceremos nossa categoria. Para isso teremos que ter atenção a estes tópicos:

# CAMPANHA SALARIAL 2011

**Convenção Coletiva de Trabalho** é um acordo feito entre as partes interessadas (trabalhador e patrão). São leis criadas entre as partes, que devem ser respeitadas durante sua vigência. Resalta-se que suas cláusulas não podem ferir direitos previstos na legislação trabalhista sob pena de nulidade.

**Negociação Coletiva** - A Convenção Coletiva de Trabalho é fruto de uma negociação entre sindicato dos trabalhadores e o sindicato patronal, através comissões eleitas em assembléias que são convocadas para esta finalidade.

A **Data Base** é o momento em que o sindicato Profissional e Patronal tem para, através de negociação ou ação coletiva, requerer, rever, modificar ou extinguir cláusulas contidas na convenção

coletiva trabalho de sua categoria. Nossa data-base é 1º de julho.

**As reivindicações são divididas em duas partes econômicas e sociais:** As **cláusulas econômicas** trata-se da remuneração salarial, reajuste, gratificações, valor das horas extras, vales, entre outras. E são discutidas anualmente. As **Cláusulas Sociais** são aquelas que não geram um desembolso imediato por parte dos empregadores, tais como: a garantia de emprego por um determinado período, condições de segurança e higiene do trabalho, horas a ser trabalhadas, aviso prévio especial, etc. As cláusulas sociais são revistas de dois em dois anos.

## ASSEMBLEIA GERAL DA REDE CONVENIADA

### PAUTA: CAMPANHA SALARIAL

**DIA: 18/06/11, sábado, às 9h30 primeira chamada  
e as 10hs segunda chamada**

### LOCAL: SITRAEMFA

(av. Celso Garcia, 4031 - Próximo do metro Tatuapé)



# Reunião de Representante

## Da os primeiros passos para Campanha Salarial



Em reunião realizada na sede do Sitraemfa, 19/05/11, os representantes de base da Rede Conveniada tiveram como tema de discussão a Importância do representante sindical de base, Preparação para Campanha Salarial 2011 e

Informes sobre a decisão do tribunal de justiça (TJ) sobre a abertura das CEIS em janeiro.

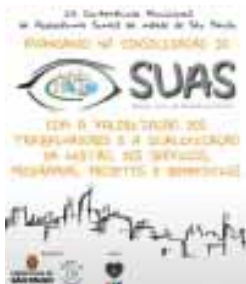
A vice presidente Maria Aparecida Nery (Miúda) esclareceu a importância da mobilização da categoria para a campanha salarial 2011. Na ocasião também fez uma breve explanações

sobre a decisão do TJ no que se refere a abertura das CEIS em janeiro, impossibilitando as férias coletivas da categoria.

E diante do aumento substancial de representante o Sindicato esta buscando a melhor maneira de acolher esses trabalhadores num espaço mais acolhedor e tendo mais dinamismo em nossas reuniões.

Acreditamos ser necessária uma relação de confiança e de cumplicidade. Afinal o representante de base é o elo entre o trabalhador e a organização sindical, neste sentido fique atento as próximas informações que serão veiculas no site do SITRAEMFA, [WWW.sitraemfa.org.br](http://WWW.sitraemfa.org.br).

## IX Conferencia da Assistência Social



A IX Conferencia Municipal da Assistência Social da cidade de São Paulo vem com o

intuito de avaliar a situação da Assistência Social e propor novas diretrizes para seu aperfeiçoamento. Também pautará sobre os avanços na consolidação do Sistema Único de Assistência Social - SUAS com a valorização dos trabalhadores e a qualificação da ges-

tão, dos serviços, programas, projetos e benefícios.

Esta Conferencia tem o objetivo de atender as demandas apresentadas por Conselhos e órgãos gestores municipais e estaduais na realização de suas Conferências, que é um momento de controle social.

Pelo SITRAEMFA os diretores de cada região estarão lá para juntos construir e contribuir para melhorar a Assistência Social resgatando o processo histórico da política de assistência social para reafirmar a democracia participativa como fim e meio da construção deste especial direito.

### ACORDE!!!

Chegou a hora de voce lutar pelos seus direitos e qualidade de vida.

Redução da carga horária.

**6 HORAS, JÁ!**



## Poder público poderá ser condenado se não pagar direitos trabalhistas



O Tribunal Superior do Trabalho aprovou uma proposta que regulamenta alguns parâmetros da Rede Conveniada. Os ministros decidiram modificar o enunciado quando o Supremo Tribunal Federal declarou que isenta os órgãos da administração pública de responsabilidade pelo não-pagamento de encargos trabalhistas por empresas prepostas.

Apesar da alteração, o TST manteve a possibilidade de o Poder Público ser condenado a subsidiariamente a quitar as verbas trabalhistas quando a empresa contratada não o fizer. Isso ocorrerá se a Justiça do Trabalho entender que o ente público não fiscalizou os pagamentos ou foi imprudente na escolha da empresa (Organização).

## HOMOLOGAÇÕES

### ATENÇÃO PARA MUDANÇA DE HORÁRIO E DIA

A partir do dia 02 de junho de 2011, as homologações passarão a ser realizadas as terças e quintas-feiras, na sede do SITRAEMFA, com entrega de senhas, das 8hs às 10hs.