

Sitraemfa

"Um Novo Tempo em Defesa do Trabalhador"



Sind. dos Trab. em Entidades de Assistência e Educação à Criança ao Adolescente e à Família do Estado de São Paulo

Este informativo é de responsabilidade da diretoria do Sindicato. Tiragem 6.000 exemplares
Presidente: Aldo Damião - Diretor de imprensa: João Faustino - Jornalista responsável: Alessandra Cordeiro - MTB 34.074.

Rede Conveniada

Sede própria: Av. Celso Garcia, 4031, Tatuapé/SP - CEP: 03063-000 - Tel.: (11) 2090-1850 - sec.imprensa@sitraemfa.org.br -

O SITRAEMFA FARÁ UM FORTE TRABALHO DE BASE NA REDE CONVENIADA



Agora será, de verdade, "Um Novo Tempo em Defesa do Trabalhador" da Rede Conveniada. A nova diretoria que, neste ano de 2014, não medirá esforços para colocar em prática, integralmente, o seu plano de trabalho e levar melhorias de qualidade de vida para os trabalhadores (as) das entidades conveniadas.

Durante toda a gestão, os trabalhadores serão convocados a participar e contribuir nas atividades do sindicato, propondo, elaborando e

construindo ações que reflitam em resultados que a categoria realmente necessite. Neste sentido, leiam abaixo as principais bandeiras que defenderemos:

- Redução da Jornada de Trabalho: Lutar pela redução da jornada de trabalho das atuais 40, para 30 horas semanais. Contudo, será necessário a participação dos trabalhadores(as) nesta luta, o que levará a prefeitura a reconhecer o direito a equiparação da jornada de trabalho entre os trabalhadores(es) das CEI's Direta e das CEI's Conveniadas.

Nesta linha, será necessário construir uma agenda e formular demandas voltadas para a Educação, no sentido de darmos início aos trabalhos, ainda, nos primeiros meses de 2014.

- Periculosidade e insalubridade dos trabalhadores(as) de média e alta complexidade:

Cumprindo com proposta aprovada na campanha salarial de 2013 e no plano de lutas da campanha eleitoral, o SITRAEMFA contratará um perito para fazer um estudo sobre o grau de periculosidade e insalubridade dos trabalhadores(as) dos serviços de média e alta complexidade.

- Aplicação da Clausula 41 da Convenção Coletiva de Trabalho:

Companheiros(as), vocês tem o direito de participar das atividades do seu sindicato. Debata com os seus colegas de trabalho e eleja um representante do seu local de trabalho e participe das reuniões de representantes que acontecem uma vez por mês, todos os meses na sede do sindicato.



POSSE DA NOVA DIRETORIA



Tomou posse no dia 15 de dezembro de 2013, a nova diretoria do SITRAEMFA - Sindicato dos Trabalhadores em Entidades de Assistência e Educação a Criança, ao Adolescente e à Família do Estado de São Paulo, "Um Novo Tempo em Defesa do Trabalhador". A solenidade foi realizada no Sindicato dos Trabalhadores Químicos do Estado de São Paulo e contou com a presença de centenas de trabalhadores(as) da categoria, do Deputado Federal (PT) Francisco Chagas, dos Srs. Renato Zulato, tesoureiro da CUT – SP, Antônio Marcos Dascanio, presidente da Comissão Eleitoral da Eleição 2013 do SITRAEFMA, Hécio Marcelino, presidente da FETSS-SP (Federação dos Trabalhadores da Seguridade Social do Estado de São Paulo), Hélio, Diretor do Sindicato

dos Trabalhadores Químicos do Estado de São Paulo, Rogério Gianinni, presidente do SINDPSI (Sindicato dos Psicólogos de São Paulo), Francis, representante do COMAS (Conselho Municipal de Assistência Social) e da Dra. Elaine Coelho, advogada do pleito eleitoral 2013 do SITRAEMFA.

O Sr. Antônio Marcos Dascanio, presidiu a mesa de posse e na sua intervenção, falou das dificuldades na condução do pleito eleitoral, mas enfatizou a lisura na condução do processo. Os demais componentes da mesa elogiaram o processo eleitoral do SITRAEMFA e em seguida o Sr. Antônio Dascanio, deu posse à nova diretoria eleita na pessoa do Sr. Aldo Damião Antônio, novo presidente do SITRAEMFA. O Sr. Aldo Damião Antônio, falou da grande responsabilidade que assume ao se tornar presidente do sindicato. Agradeceu a todos os presentes e, em especial aos trabalhadores(as) que votaram na chapa 3 "Um Novo Tempo Em Defesa do Trabalhador". Conclamou a toda a categoria para a realização de uma gestão democrática, ética e transparente. Falou, ainda, da confiança que deposita em todos os companheiros (as) que fazem parte dessa nova diretoria e que, os mesmos, o ajudará a fazer uma gestão voltada para os interesses dos trabalhadores(as) da categoria.

FISCALIZE SEU FGTS e INSS



O Sitraemfa vem recebendo inúmeras denúncias de entidades que não pagaram férias, 13º e salários de dezembro de 2013 dos trabalhadores(as).

Trabalhador(a) fique atento ao depósito do seu FGTS e INSS, pois

o sindicato vem recebendo inúmeras denúncias de que o empregador não anda fazendo estes depósitos.

Mesmo sabendo que o comprovante de recolhimento dos encargos sociais é exigido pela prefeitura na prestação de contas, o sindicato está se deparando com inúmeros casos de entidades que não estão recolhendo os encargos sociais dos trabalhadores (as), por isso fique de olho, você é o

fiscal dos seus direitos. Para saber mais vá até uma agência da Caixa Econômica Federal e peça o extrato analítico do seu FGTS nele você poderá observar se o seu fundo de garantia está em dia.

E na questão do INSS peça a Certidão Negativa de Informação Social – CNIS. Fiscalize para não ter surpresa na sua aposentadoria tão pouco na saída da sua empregadora.

CORREÇÃO DO FGTS



O SITRAEMFA entrou com uma ação coletiva em nome dos trabalhadores da categoria contra a Caixa Econômica Federal objetivando a correção das perdas

do FGTS. A ação questiona os índices de reajustes aplicados ao FGTS, de 1991 a 2012. Neste período, o fundo foi corrigido pela TR (Taxa Referencial) a qual ficou abaixo da inflação nos últimos anos medida pelo INPC (Índice Nacional de Preços do Consumidor).

Para questionar as perdas, o sindicato tomará como base a Lei do FGTS (Lei nº 8.036/90), criada em 1990. A mesma diz que o fundo deve ser corrigido pela TR mais juros de 3% ao ano. Esta ação será destinada, apenas, aos associados e, para o trabalhador(a) que não é associado, deverá se associar.

Diferença das perdas dos reajustes do FGTS de 1991 a 2012, abrangendo 2013:

Ano	Diferença	Ano	Diferença
1991	-8,41%	2002	-10,40%
1992	0,57%	2003	-5,20%
1993	-0,56%	2004	-4,07%
1994	2,12%	2005	-2,11%
1995	7,90%	2006	-0,75%
1996	0,43%	2007	-3,53%
1997	5,22%	2008	-4,55%
1998	5,18%	2009	-3,27%
1999	-2,49%	2010	-5,43%
2000	-3,02%	2011	-4,59%
2001	-6,54%	2012	-5,56%

1. A correção das contas do FGTS feita pela TR ficou abaixo da inflação?

Sim. Entre 1991 e 2012, tudo o que foi corrigido pela TR ficou abaixo do índice de inflação. Somente nos anos de 1992, 1994, 1995, 1996, 1997 e 1998, a TR ficou acima dos índices de inflação.

2. Então, minha conta no FGTS perdeu?

Sim. A partir de 1991, quando foi criada a TR. Veja as perdas e os ganhos anuais em relação ao INPC-IBGE na tabela acima.

3. Consigo saber quanto minha conta no FGTS perdeu?

Cada cálculo é individual e dependerá do período de recolhimento e de eventuais saques ao longo do tempo, para depois aplicar o índice correspondente. É bom esclarecer que as diferenças em reais nas contas individuais não são muito altas.

4. Minha conta no FGTS tem alguma outra correção, além da TR?

As contas do FGTS, além da correção da TR, têm também uma capitalização de 3% de juros ao ano, conforme estabelecido em lei (Lei nº 8.036/90).

O Programa Universidade Aberta do Brasil está com vagas abertas para cursos de especializados gratuitos. Os editais com as informações necessárias sobre os cursos de Gestão Pública, Especialização em Enfermagem em Cuidado Pré-Natal e aperfeiçoamento em Educação Ambiental – SECADI, podem ser encontrados no <http://portaluab.unifesp.br/> Ou no <http://www.uab.capes.gov.br/>



A Direção do Sitraemfa está buscando novas parcerias para você trabalhador associado. A nossa mais nova parceria é com a Faculdade Zumbi dos Palmares, que traz em sua grade curricular os cursos de pedagogia, direito, administração, gestão de TI, publicidade e propaganda, entre outros cursos. Entre em contato com o departamento de benefícios do Sindicato para ter maiores informações.

MAIS BENEFÍCIOS PARA VOCÊ!



O SITRAEMFA oferece a todos os seus associados uma variedade de benefícios fruto de parcerias com instituições renomadas nas mais diversas áreas como: **Educação:** Uninove, Unicastelo, Sta. Izildinha, Faculdade Braz Cuba, Uniesp, Unip entre outras, SENAC, Sind Escola (Cursos de Idiomas); **Saúde:**

Convênio Médico (Green Line) está aberto para novas adesões; O atendimento odontológico será regularido em breve, com abrangencia no atendimento para todas as regiões



Diversão/Laser: (Hotel Fazenda 3 Poderes, Hotel Águas Vivas, Colônia de Férias da ASSOSEF, Colônia de Férias Caraguatatuba, Colônia de Férias da FATHESP, Clube de Férias entre outros); Jurídico: (Trabalhista e Previdenciário). Para ter acesso procure o departamento de benefícios do sindicato no tel.: 11 - 2090-1850.



TRABALHADOR(A), PROCURE UM DOS PONTOS DE ATENDIMENTOS DO SINDICATO MAIS PRÓXIMO DE VOCÊ

Companheiros(as) para manter-se melhor informados(as) sobre seus direitos, procurem as Subsedes do SITRAEMFA. Elas estão a sua disposição para tirar as suas dúvidas e dar os encaminhamentos necessários.

Leste II em São Miguel Pta., Rua Arlindo Colaço, 32 – Tel.: 11 – 2033-0150. Serão atendidos os trabalhadores de São Miguel Pta., Itaim Pta., Cidade Tiradentes, Guaianases, Ferraz de Vasconcelos entre outros.

Subsede Sul - Rua Ada Negri, 127 - Santo Amaro
Tel: 11 - 5641-0183.

As Subsedes contam com os seguintes serviços:

- Homologações; e
- Serviços Jurídicos (Trabalhista e Previdenciário).

O atendimento é segunda a sexta, no horário comercial.

Não deixem de prestigiar mais essa conquista!