

Sitraemfa



Informativo do Sind. dos Trab. em Entidades de Assistência e Educação à Criança ao Adolescente e à Família do Estado de São Paulo/SP
Sede própria: Av. Celso Garcia, 4031, Tatuapé/SP - Tel.: (11) 2090-1850 - CEP: 03063-000



REDE
CONVENIADA
03

REDE CONVENIADA

SITRAEMFA conquista reajuste salarial de 8% para os trabalhadores (as) da Rede Conveniada



Cabe ressaltar outra grande conquista dos trabalhadores, no que diz respeito ao piso da categoria, que teve reajuste de 13,3%, superior à inflação e um reajuste acima do que foi conquistado por categorias profissionais espalhadas pelo país, ou seja, passando dos R\$ 750,28 para R\$ 850,00.

Temos clareza que o piso da nossa categoria, ainda, é um dos mais baixos entre as categorias profissionais ligados ao ramo da Seguridade Social e que está aquém das reais necessidades dos trabalhadores da nossa categoria. Contudo, acreditamos que demos mais um passo rumo à conquista de um piso salarial digno e condizente com o nosso trabalho. Também, acreditamos que só com muita luta, esforço e dedicação chegaremos lá.

Por fim, agradecemos a todos os trabalhadores que não pouparam esforços para que a nossa categoria tivesse um resultado expressivo e vitorioso na Campanha Salarial de 2013.

Da mesma maneira, um especial agradecimento aos trabalhadores da comissão de negociação salarial que estiveram, sempre, juntos nas atividades e ações negociais do SITRAEMFA junto ao sindicato patronal.

Após intensas negociações com o Sindicato Patronal, o SITRAEMFA conseguiu aprovar 8% de reajuste salarial para os trabalhadores da Rede Conveniada.

Este foi um dos maiores reajustes conquistados pelas categorias profissionais do ramo da Seguridade Social. Neste sentido, solicitamos aos trabalhadores que fiquem atentos, pois caberá às entidades às quais, ainda, não reajustaram os salários dos seus trabalhadores, fazê-los e repassar os valores retroativos, a 1º de julho de 2013, do reajuste aprovado.

Do mesmo modo, para as entidades que anteciparam reajuste inferior ao índice de 8%, deverão atualizar o salário de seus trabalhadores ao índice aprovado e providenciar o repasse da diferença retroativo a 1º de julho de 2013.



SITRAEMFA defende o reconhecimento de periculosidade e insalubridade para os trabalhadores (as) de média e alta complexidade



O SITRAEMFA preocupado com as difíceis condições de trabalho dos funcionários de albergues, abrigos, MSE, casa de passagem, entre outros, os quais são submetidos a constantes riscos no trabalho. Riscos estes, que estão relacionados à grande exposição de doenças e lesões corporais leves, graves e até a sua própria vida, por conta do atendimento de usuários em situação de alta vulnerabilidade social e pessoal. Muitos destes usuários encontram-se adoecidos e necessitam de amparo do poder público não só na área da assistência social, mas, também, de saúde, habitação, entre outros.

Para o SITRAEMFA, a Qualidade de Vida no Trabalho - **QVT** é uma condição sem a qual o trabalhador não consegue exercer a sua função com eficiência, segurança e eficiência.

A **QVT** acontece quando, os empregadores, juntamente com seus empregados, discutem questões que visem gerar melhores condições de traba-

lho. Isso se reflete em campanhas de prevenção de riscos, métodos e projetos de segurança e saúde no trabalho, processos de preservação e desenvolvimento das pessoas, durante a execução de seu trabalho. Neste sentido, há um conjunto de critérios e indicadores que contextualizam a **QVT** como, por exemplo, critérios de compensação justa e adequada das funções dos trabalhadores e Indicadores de **QVT**, que se baseia na jornada de trabalho razoável, ambiente físico seguro, saudável e ausência de insalubridade.

Com esses critérios e indicadores, podemos ver que dentro da **QVT** a questão da insalubridade e da periculosidade é condição fundamental para que o trabalhador possa exercer o seu trabalho com dignidade. Fazer com que estes direitos sejam garantidos, é uma forma de respeitar o trabalhador.

Frente às questões apresentadas, o SITRAEMFA convida todos os trabalhadores dos equipamentos de média e alta complexidade para discutirem o tema Qualidade de Vida no Trabalho, em uma assembleia prevista para meados de novembro ou dezembro, que na ocasião, será constituída uma comissão que irá elaborar um estudo no sentido de buscar garantir o direito de Insalubridade e Periculosidade para os trabalhadores dos serviços média e alta complexidade.

O sindicato se empenhará para dar todos os encaminhamentos e deliberações. Incluindo a contratação um perito para contribuir na elaboração do estudo de caso e dar os encaminhamentos dentro da legalidade.

Caros Trabalhadores, as Subsedes do SITRAEMFA estão a sua disposição

Companheiros para manter-se sempre informados sobre seus direitos, procurem as Subsedes do SITRAEMFA.

Leste II em São Miguel Pta., Rua Arlindo Colaço, 32 – Tel.: 11 – 2033-0150.

Serão atendidos os trabalhadores de São Miguel Pta., Itaim Pta., Cidade Tiradentes, Guaianases, Ferraz de Vasconcelos entre outros. Subsele Sul - Rua Ada Negri, 127 - Santo Amaro

Tel: 11 - 5641-0183. As Subsedes contam com os seguintes serviços:

- Homologações; e Serviços Jurídicos (Trabalhista e Previdenciário).

O atendimento acontece de segunda à sexta, horário comercial.

Não deixe de prestigiar mais essa conquista.

REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO SEM REDUÇÃO DE SALÁRIO



O SITRAEMFA vem travando uma luta incansável pela redução da jornada de trabalho sem redução de salário das professoras das CEI's Conveniadas

A diretoria do sindicato faz parte da comissão que está discutindo a equiparação da jornada de trabalho junto ao governo municipal, via secretaria de educação.

O objetivo é incluir na pauta de debates, junto ao poder público a temática da isonomia entre as professoras das CEI's Conveniadas e das CEI's Diretas. Isso significa igualar a jornada de trabalho das professoras das CEI's Conveniadas, que é de 40 horas semanais para 30 horas semanais, conforme jornada das professoras das CEI's diretas.

O poder público tem se mostrado sensível e assumido o compromisso de efetivar a equiparação da jornada de trabalho das professoras das CEI's conveniadas com as das CEI's Diretas. Não se esperava outra atitude se não essa, uma vez que o atual prefeito foi Ministro da Educação durante uma grande parte do Governo Lula.

Porém, não deixaremos de cobrar que este governo cumpra com a sua proposta de campanha, que foi assumir a educação como prioridade em suas ações. Contudo é com-

preensível que administração pública, neste ano, não tenha realizado a equiparação da jornada de trabalho.

Uma vez que eles está trabalhando com o orçamento aprovado em 2012. No entanto, o SITRAEMFA está vigilante e vem participando dos debates e cobrando a efetivação dos direitos dos (as) trabalhadores (as) das CEI's Conveniadas. É verdade que as trabalhadoras da Rede Conveniada cumpriram todas as imposições legais impostas a elas, buscando a capacitação com seus próprios recursos, sem a ajuda do poder público. Portanto, nada mais justo, que tenham seus direitos garantidos e reconhecidos.

Neste sentido, a diretoria do SITRAEMFA tem realizado debates junto à Secretaria Municipal de Educação, integrando a comissão de negociação com objetivo de garantir os direitos das trabalhadoras das CEI's conveniadas e conta com participação de todos os trabalhadores da categoria para alcançar mais essa vitória.

Benefícios do SITRAEMFA

O SITRAEMFA oferece a todos os seus associados uma variedade de benefícios os fruto de parcerias com instituições renomadas nas mais diversas áreas.

Educação: Uninove, Unicastelo, Sta. Izildinha, Faculdade Braz Cuba, UniBan, Uniesp, Unip entre outras, SENAC, Sind Escola (Cursos de Idiomas).

Saúde: Atendimento Odontológico e Convênio Médico (Green Line).

Diversão/Lazer: (Hotel Fazenda 3 Poderes, Hotel Águas Vivas, Colônia de Férias da ASSOSEF, Colônia de Férias Caraguatatuba, Colônia de Férias da FATHESP, Clube de Férias entre outros); **Jurídico:** (Trabalhista, Previdenciário e Criminal, relacionado ao trabalho).

Para maiores informações acesse o site:

www.sitraemfa.org.br ou

entre em contato no telefone do sindicato:

11 - 2090-1850.

SITRAEMFA parabeniza todos os delegados (as) da Rede Conveniada que participaram do 4º Congresso da Categoria



O SITRAEMFA realizou nos dias 19, 20 e 21 de setembro de 2013, na cidade de Caraguatatuba - São Paulo, o 4º Congresso da categoria com o tema

“Democratização com Respeito nas Lutas da Classe Trabalhadora”. O evento contou com a presença de mais de 150 participantes entre delegados, convidados, observadores e palestrantes.

O congresso foi um sucesso e cumpriu com o seu papel. Os temas abordados propiciaram aos trabalhadores, presentes, a oportunidade de debater assuntos relevantes para a categoria.

No intuito de oferecer subsídios para um melhor entendimento dos objetivos do congresso, foram convidados palestrantes de renomes para instigar e provocar o debate junto aos trabalhadores, que entre eles estavam o presidente da CUT Estadual, Adi Santos Lima, que falou sobre Conjuntura Política Nacional; a doutora e professora da USP, Eliane Gonçalves da Costa discorreu sobre o tema “Educação na 1ª Infância”; a assistente social, Sônia Maria Vicentine Fernandes falou sobre Assistência Social; representante da Secretaria de Organização da CUT/SP, Marcelo Fioriu discutiu sobre a “Organização por Local de Trabalho” e para finalizar a psicóloga da Delegacia Regional do Trabalho, Solange Souza explanou sobre o tema “Assédio Moral”.

As exposições dos palestrantes contribuíram com a realização dos trabalhos em grupos que foram realizados no terceiro dia do congresso.

ELEIÇÕES DO SITRAEMFA

Caro trabalhador da Rede Conveniada, fique atento, nos dias 11, 12, 13 e 14 de novembro de 2013 acontecerá as eleições do SITRAEMFA. É de fundamental importância que você conheça quais são as chapas, quem são os candidatos e quais as suas propostas. Entender o que defendem e se, realmente conhecem a história de luta da categoria, em especial da Rede.

Procurar conhecer quem são as pes-

soas que querem o seu voto, que pretendem dirigir a categoria por três anos e que realmente querem lutar por direitos antigos, como a jornada de trabalho, pois só quem é da categoria da REDE CONVENIADA é que entendem os nossos anseios.

Lembrem-se, a não participação neste processo poderá gerar grandes retrocessos às conquistas obtidas pela Rede Conveniada.

Entre em contato com o Diretor da sua Região

MARIA GUSMÃO (leste I) 7734-6126 – ID 19350

CLEUSA (leste I) 7734-5235 – ID 19342

MARIA AP. NERY (norte e oeste) 7734-2976 – ID 19332

FRANCISCO LUIZ (leste II e III) 7734-2423 – ID 19338

MÔNICA (centro) 7734-2977 – ID 19330

MARIA DE FÁTIMA PAIVA (leste II e III) 7734-2581 - ID 19337

TENILDA (leste II e III) 77341888

VANDO (sul) 7734-6125 - ID 19346

IVONE (leste I) 7734-6984 - ID19355

ANA CLÁUDIA (sul) 7734-0155 – ID 19333

MARIA DAS GRAÇAS (leste II e III) 7771-5475 – ID 168486

MARIA DE FÁTIMA (norte) 7734-7217 – ID 19360